

Relatório de Gestão Estratégica

Ano 2012



Ministério Público
do Distrito Federal
e Territórios



RELATÓRIO DE GESTÃO ESTRATÉGICA ANO 2012

GESTÃO ESTRATÉGICA
2010-2020

**BRASÍLIA
MPDFT
2012**

ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

PROCURADORIA-GERAL DE JUSTIÇA
Eunice Pereira Amorim Carvalho

VICE-PROCURADORIA-GERAL DE JUSTIÇA
Zenaide Souto Martins

CORREGEDORIA-GERAL
Benis Silva Queiroz Bastos

CHEFIA DE GABINETE
Thaís Freire da Costa Flores
Wagner de Castro Araújo

DIRETORIA-GERAL
Vetival Martins Vasconcelos
Libanio Alves Rodrigues

ASSESSORIA DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS
Ana Luiza Lobo Leão Osório
Dermeval Farias Gomes Filho

ASSESSORIA DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO

Secretário de Planejamento
José Joaquim Vieira de Araújo

**Divisão de Planejamento
Estratégico**
Andreza Soares Moreira Bandeira

**Divisão de Estruturação
Administrativa**
Elkeliz Deliene Sampaio

**Divisão de Gestão de Informações
Institucionais**
René Mallet Raupp

Divisão de Projetos
Delson Rodrigues Damasceno Junior

Equipe

Bárbara de A. e Silva Lima de Matos
Bruno Mello Ramos de Almeida
Daniel Feitosa dos Santos
Éder Machado da Silva
Ester Pereira dos Santos
Fabiane Elisa Augusta Correa Gurgel
Germana Magalhães Carsten
Gilberto Kratka Martins Caldas
Gonçalo Ribeiro de Oliveira Júnior
Larissa Ramos da Silva
Laudelina Alves dos Santos
Neide Ofugi Hara
Vanessa Neves Dias

Colaboração

Coordenadoria de Publicidade
Coordenadoria de Jornalismo

Capa

Paulo Henrique Ferreira Lima Ellery

Programação visual
Secretaria de Planejamento

PALAVRA DA PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA

Planejamento Estratégico é uma técnica administrativa que procura ordenar ideias, de forma que se possa criar uma visão da trajetória a ser seguida. Depois de ordenar as ideias, são ordenadas as ações, que são a implementação do Plano Estratégico, para que, sem desperdício de esforços, sejam alcançados os objetivos pretendidos.

A densidade maior das responsabilidades do cargo de Procurador-Geral de Justiça, mostra-se evidente nas próprias funções atribuídas ao Ministério Público pela Constituição da República, entre as quais, a de promover, privativamente, a ação penal pública, a de zelar pelo efetivo respeito dos poderes públicos e dos serviços de relevância pública aos direitos assegurados na Constituição; a de proteção ao patrimônio público e social, do meio ambiente e outros interesses difusos e coletivos; a de defesa da Constituição e das leis, que são seguras manifestações da natureza do *parquet*, como instituição da sociedade, ela mesma, incumbida de defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis.

O Projeto Gestão Estratégica 2010-2020 vem sendo executado no âmbito do MPDFT desde o início de meu primeiro mandato desta gestão, em agosto de 2010, tendo sido outrora construído de maneira democrática e participativa, contando com o apoio e envolvimento de uma grande parcela de membros e servidores. O projeto engloba em si as responsabilidades do cargo de Procuradora-Geral: compromisso com a sociedade, a responsabilidade da viabilização dos recursos orçamentários para execução das exigências e demandas do órgão, a responsabilidade com as pessoas e as informações disponíveis e catalogadas e a responsabilidade com o avanço tecnológico.

Ciente das responsabilidades institucionais, políticas e administrativas como chefe da Instituição e ainda como guardiã da missão do MPDFT definida no mapa estratégico, não temos medido esforços para ratificar as ações desenvolvidas por membros e servidores que contribuem diretamente para o alcance de nossas metas de trabalho.

Tem-se observado o envolvimento de grande parte da Casa no desenvolvimento de projetos, ações, iniciativas, campanhas, parcerias, enfim, inúmeras atividades que reafirmam o nosso plano estratégico, e confirmam a visão de futuro de reconhecimento social como órgão de referência na proteção dos direitos do cidadão e na promoção da justiça.

Os nossos resultados podem ser vistos no crescimento e fortalecimento da Instituição externamente. Internamente pode-se observar o reestabelecimento de uma convivência respeitosa, harmoniosa e participativa – fatos que têm contribuído para que as ações sejam eficientes e eficazes e, acima de tudo, efetivas.

Mantém-se firme o compromisso com valores que são condições primárias para o exercício de nossas atribuições.

A caminhada é longa, muito ainda há por fazer. Muito ainda falta. São conhecidas as barreiras que se impõe ao exercício da administração planejada. Mas as faltas têm sido estimuladoras e encorajadoras na execução dos trabalhos. O mais importante está sendo feito: saber onde se está, o que se tem e para onde quer ir. Manter-se no caminho fazendo ajustes indispensáveis na rota é o necessário para se atingir o sucesso esperado.

“Os obstáculos são essas coisas aterradoras que um vê quando aparta os olhos da sua meta”.
(Henry Ford)

Eunice Pereira Amorim Carvalhido
Procuradora-Geral de Justiça

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	13
MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	14
INDICADORES	17
Metas Alcançadas	78
RESULTADOS ALCANÇADOS	79
Carteira de Programas e Projetos Elaborados e Alinhados aos Objetivos Estratégicos	80
Ações por Perspectiva do Mapa Estratégico	90
Ações por Objetivo Estratégico	91
Índice de Crescimento das Iniciativas.....	92
Ações em Destaque	93
Gestão Estratégica em Números	96
MPDFT EM NÚMEROS	97
ALINHAMENTO INSTITUCIONAL.....	98
CONSIDERAÇÕES FINAIS	109
GLOSSÁRIO DE SIGLAS.....	110

INTRODUÇÃO

Este documento tem a finalidade de apresentar os resultados alcançados pelo MPDFT no ano de 2012 definidos no Projeto Gestão Estratégica 2010-2020.

Considerando os 29 objetivos definidos no mapa estratégico, serão mostrados os indicadores, as metas estabelecidas, a análise dos painéis de contribuição e os projetos executados pelas procuradorias de justiça, promotorias de justiça e unidades administrativas.

Foram realizadas reuniões com os guardiões dos objetivos estratégicos, a fim de analisar os indicadores, além de oficinas de trabalho com representantes das procuradorias de justiça, promotorias de justiça e unidades administrativas com o objetivo de avaliar e atualizar os respectivos painéis de contribuição.

O produto deste trabalho são os indicadores mensurados, os projetos e as iniciativas desenvolvidas e as metas alcançadas no ano de 2012.

Realizamos ainda o alinhamento do Planejamento Estratégico do MPDFT ao Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público.



MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

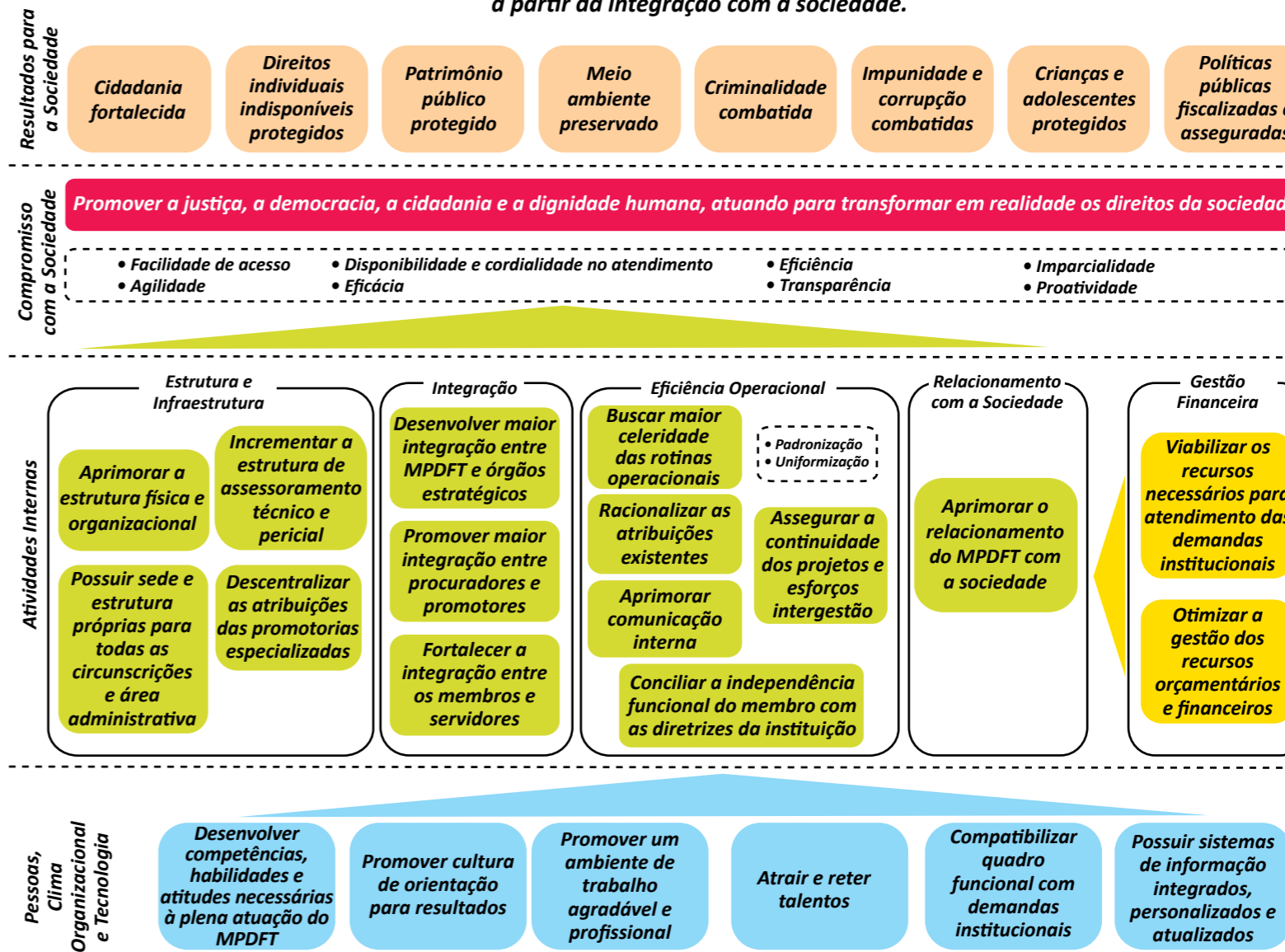
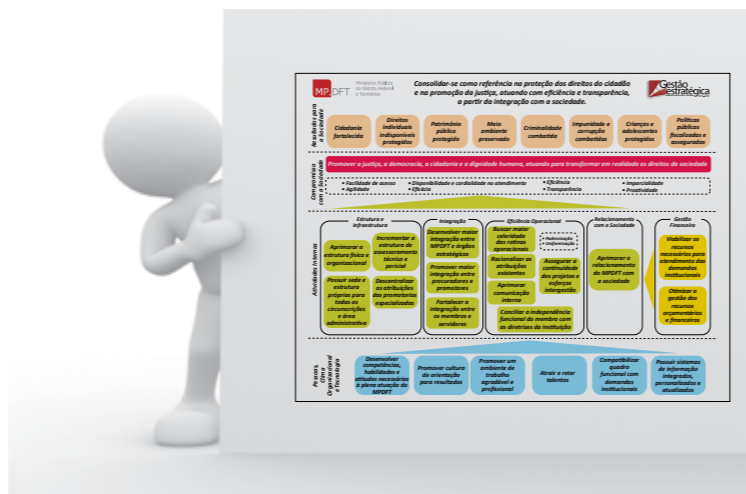
O mapa estratégico do MPDFT apresenta um conjunto de 29 objetivos estratégicos equilibrados em três perspectivas: Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia, Atividades Internas e Resultados para a Sociedade.

A perspectiva Atividades Internas está subdividida em: Estrutura e Infraestrutura, Integração, Eficiência Operacional, Relacionamento com a Sociedade e Gestão Financeira.

A missão e os atributos de valor do MPDFT representam o Compromisso com a Sociedade.

Cada objetivo gera uma relação de causa e efeito. Essa relação, representada pelas setas coloridas, demonstram que os resultados de um objetivo estratégico impactam em outro, de forma que as ações executadas geram resultados sucessivos nas perspectivas a fim de alcançar a visão de futuro.

Para que cada objetivo seja alcançado são desenvolvidos programas, projetos, ações e iniciativas alinhadas e distribuídas de forma equilibrada, gerando os resultados mensurados nos indicadores estratégicos.



INDICADORES

Os indicadores estratégicos representam a maneira pela qual a organização irá medir o desempenho de cada objetivo estratégico. Foram definidos 62 indicadores para gerenciar as execuções das ações.

No ano de 2012, foram revisadas as definições e fórmulas de cálculo dos indicadores, de modo a apresentar resultados adequados para expressar o que cada objetivo representa para a Instituição.



Missão

Promover a justiça, a democracia, a cidadania e a dignidade humana, atuando para transformar em realidade os direitos da sociedade.

Perspectiva

Compromisso com a Sociedade

Guardião

Procuradora-Geral de Justiça

Indicadores

1. Avaliação do trabalho do Ministério Público pela sociedade
2. Cumprimento dos objetivos estratégicos

Indicador	Descrição	Fórmula de Cálculo	Valor Mensurado	Fonte de Dados
Avaliação do trabalho do Ministério Público pela Sociedade	Avalia como a sociedade do Distrito Federal percebe a atuação do MPDFT como um todo	Pesquisa de opinião	*	API/CPB
Cumprimento dos objetivos estratégicos	Mede a eficácia do MPDFT em executar cada objetivo estratégico, avaliando se as metas estão sendo alcançadas ou não	Total de objetivos estratégicos medidos / Total de objetivos estratégicos	$(55/62) * 100 = 89\%$	SECPLAN

* Pesquisa de opinião contratada para o ano de 2013..

Desenvolver competências, habilidades e atitudes necessárias à plena atuação do MPDFT

Descrição

Desenvolver cursos, treinamentos e iniciativas afins que transmitam para membros e servidores os conhecimentos e as qualificações necessárias e essenciais para que o MPDFT cumpra a sua missão.

Perspectiva

Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Guardião

Chefe do Departamento de Gestão de Pessoas

Indicadores

1. Índice de capacitação
2. Índice de cumprimento do plano de capacitação
3. Índice de qualidade dos treinamentos
4. Índice de crescimento técnico

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de capacitação	Mede a eficácia do MPDFT em capacitar membros e servidores nas competências definidas	Número de participações em cada curso realizado / Total de membros e servidores	$2180 / 1690 = 1,29^*$	DGP
Índice de cumprimento do plano de capacitação	Mede a eficácia do MPDFT em capacitar os membros e servidores nas competências definidas no plano de capacitação	Número de ações de treinamento realizadas / Número de ações de treinamento planejadas	$(223 / 244) * 100 = 91\%$	DGP
Índice de qualidade dos treinamentos	Mede a qualidade dos treinamentos oferecidos pelo MPDFT	Relatório final de avaliação de curso com índice de satisfação igual ou maior do que a respectiva meta	88%	DGP
Índice de crescimento técnico	Mede a quantidade de servidores que adquiriram alguma capacitação técnica (especialização, mestrado, doutorado) após ingresso no MPDFT	Quantitativo de servidores que adquiriram alguma capacitação técnica no período (ano)	15	DGP

* Total de servidores treinados = 2061
Total de membros treinados = 119

Promover cultura de orientação para resultados

Descrição

Criar e acompanhar painéis de contribuição para as procuradorias de justiça, promotorias de justiça e áreas administrativas do MPDFT, de acordo com os critérios de controle estabelecidos pela Secretaria de Planejamento, que definem as unidades das área-fim e área-meio do MPDFT a serem contempladas com estes painéis, buscando que membros e servidores atuem em prol de maior ganho e objetividade nas suas atividades, identificando projetos e ações/iniciativas que possibilitem maior eficiência e eficácia.

Perspectiva

Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Guardião

Secretário de Planejamento

Indicadores

1. Cobertura do painel de contribuição
2. Cumprimento do painel de contribuição
3. Índice de alcance de resultados
4. Índice de evolução da cultura de resultados



INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Cobertura de painel de contribuição	Mede a quantidade de áreas contempladas com painel de contribuição	Total de áreas contempladas com painel de contribuição / Total de áreas com demandas de painel de contribuição	$(50 / 55) * 100 = 91\%$	SECPLAN/ DIPES
Cumprimento do painel de contribuição	Mede a eficácia das procuradorias, promotorias e unidades administrativas em cumprirem os seus respectivos painéis de contribuição	(Somatório do IRF * do painel / Somatório de painéis) * 100	80%	SECPLAN/ DIPES
Índice de alcance de resultados	Mede o percentual de projetos encerrados no prazo e que obtiveram o resultado esperado	Total de projetos previstos, encerrados no ano e com resultado esperado atingido / Total de projetos com encerramento previsto no ano	$(17 / 33) * 100 = 52\%$	SECPLAN/ DIPRO
Índice de evolução da cultura de resultados	Mede o percentual da elaboração dos projetos elencados nos painéis de contribuição conforme a metodologia de projetos	Total de projetos do painel elaborados conforme a metodologia / Total de projetos previstos no painel	$(24 / 33) * 100 = 73\%$	SECPLAN/ DIPRO

* Índice de realização física

Promover um ambiente de trabalho agradável e profissional

Descrição

Estimular os relacionamentos de trabalho de forma a criar um ambiente pautado em cooperação, respeito, reciprocidade, integração, reconhecimento e motivação, e com o cumprimento de suas obrigações.

Perspectiva

Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Guardião

Chefe do Departamento de Gestão de Pessoas

Indicadores

1. Índice de clima organizacional
2. Efetividade de ações de ambiência organizacional

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de clima organizacional	Mede a qualidade do clima organizacional no MPDFT	Pesquisa de clima organizacional	51,6%	DGP
Efetividade de ações de ambiência organizacional	Mede a capacidade do DGP em executar com efetividade as ações propostas no painel de contribuição	Percentual de ações do DGP executadas com efetividade	$(9,5 / 10) * 100 = 95\%$	DGP

Atrair e reter talentos

Descrição

Criar políticas de gestão motivacionais como ambiência do trabalho e lotação geográfica, com vistas à retenção de talentos.

Perspectiva

Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Guardião

Chefe do Departamento de Gestão de Pessoas

Indicador

1. Retenção de talentos



INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Retenção de talentos	Mede a capacidade do MPDFT de reter os seus talentos	Total de servidores que ingressaram no MPDFT no período - total de servidores que perderam o vínculo com o MPDFT no período (excluir mortes e aposentadorias) / Total de servidores no início do período	$(227 - 174) / 1249 = 4,2\% *$	DGP

* Houve um acréscimo de 4,2% no número total de servidores

Compatibilizar quadro funcional com demandas institucionais

Descrição

Aprimorar a lotação dos servidores de acordo com seu perfil, atribuições básicas do cargo e demandas das unidades administrativas. Equilibrar a quantidade de servidores de acordo com a demanda de trabalho.

Perspectiva

Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Guardião

Chefe do Departamento de Gestão de Pessoas

Indicador

1. Índice de compatibilidade do quadro funcional

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de compatibilidade do quadro funcional	Mede o grau de adequação das unidades em termos de possuir lotação adequada (quantidade e competência)	Total de unidades com lotação adequada (quantidade e competência) / Total de unidades	66,3%	DGP

Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados

Descrição

Oferecer sistemas geradores de informações e de conhecimento importantes para o MPDFT a partir de bases de dados integradas; sistemas que tenham funcionalidades conforme o perfil de cada demandante e que sejam compatíveis com as inovações tecnológicas.

Perspectiva

Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Guardião

Chefe do Departamento de Tecnologia da Informação

Indicadores

1. Cumprimento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTI
2. Índice de satisfação do usuário com soluções de TI

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Cumprimento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação	Mede a capacidade de execução de ações de TI planejadas de acordo com PDTI	Total de ações executadas de acordo com PDTI	89%	DTI
Índice de satisfação do usuário com soluções de TI	Mede o grau de satisfação dos usuários na utilização das soluções de tecnologia da informação	Total de soluções de tecnologia da informação com índice de satisfação igual ou maior do que a respectiva meta	76%	DTI

Viabilizar os recursos necessários para atendimento das demandas institucionais

Descrição

Captar, defender e garantir o orçamento para gastos necessários ao funcionamento institucional.

Perspectiva

Atividades Internas - Gestão Financeira

Guardião

Procuradora-Geral de Justiça

Indicadores

1. Índice de viabilização da proposta orçamentária apresentada
2. Índice de suplementação do orçamento aprovado

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de viabilização da proposta orçamentária apresentada	Mede o atendimento do orçamento proposto pelo MPDFT comparado com orçamento aprovado pelo Congresso Nacional	Orçamento aprovado pelo Congresso / Orçamento proposto pelo MPDFT	63,6%	DOF
Índice de suplementação do Projeto de Lei Orçamentária Anual PLOA	Mede o percentual de suplementação ao orçamento do MPDFT aprovado pelo Congresso Nacional ao longo exercício financeiro	Emendas ao PLOA + Créditos Adicionais / PLOA	10 %	DOF



Otimizar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros

Descrição

Reduzir o tempo, desburocratizar e tornar mais acessível o gasto dos recursos orçamentários e financeiros do MPDFT.

Perspectiva

Atividades Internas - Gestão Financeira

Guardião

Diretor-Geral

Indicadores

1. Agilidade dos processos licitatórios
2. Agilidade da abertura do processo licitatório
3. Índice de execução do Plano Interno

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Agilidade dos processos licitatórios	Mede a agilidade do MPDFT em realizar as licitações dentro do prazo legal	Tempo médio = processos com aprovação do termo de referência pela Conjur à homologação do procedimento	50 dias úteis	DG/SELIC
Agilidade da abertura do processo licitatório	Mede a agilidade do MPDFT em dar início ao procedimento licitatório logo após a respectiva solicitação	Tempo médio = somatório dos tempos entre a autuação do processo e a aprovação pela Consultoria Jurídica	25 dias úteis	DG/SELIC
Índice de execução do Plano Interno	Mede o grau de execução das demandas previstas no Plano Interno	Execução das despesas contempladas no Plano Interno / Total de recursos autorizados no Plano Interno	99,5%	DOF

Aprimorar a estrutura física e organizacional

Descrição

Prover infraestrutura física e tecnológica (mobi­liários, equipamentos de informática e recursos materiais) adequadas às atividades e à quantidade de servidores de cada unidade, de forma a agilizar o atendimento de demandas e apoiar a tomada de decisões, bem como adequar a estrutura administrativa ao crescimento organizacional.

Perspectiva

Atividades Internas - Estrutura e Infraestutura

Guardião

Diretor-Geral

Indicador

1. Adequação do ambiente de trabalho

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Adequação do ambiente de trabalho	Mede se cada unidade administrativa apresenta estrutura física e organizacional adequada e de acordo com o padrão	Índice de modernização tecnológica (Total de computadores modernizados (- 4 anos de vida) / Total de computadores)*100	(2090 / 2577) * 100 = 81%	DTI
		Índice de adequação do mobiliário (Total de unidades com mobiliário padrão / Total de unidades)*100	96%	DAA
		Índice de adequação da estrutura administrativa Total de funções implantadas / Total de funções necessárias	88%	SECPLAN

Incrementar a estrutura de assessoramento técnico e pericial

Descrição

Aprimorar a estrutura de análise e assessoramento técnico e pericial junto às promotorias de justiça de acordo com as especialidades exigidas, de forma a permitir maior efetividade, agilidade e qualidade nos pareceres.

Perspectiva

Atividades Internas - Estrutura e Infraestrutura

Guardião

Vice-Procuradora-Geral de Justiça

Indicadores

1. Índice de atendimento de demandas de assessoramento técnico e pericial
2. Índice de satisfação de atendimento de assessoramento técnico e pericial

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de atendimento de demandas de assessoramento técnico e pericial	Mede a capacidade de atendimento das demandas pelos peritos e técnicos	Total de solicitações de perícias concluídas no prazo / Total de solicitações de perícias concluídas	71,5%	DPD
Índice de satisfação de atendimento de assessoramento técnico e pericial	Mede a qualidade de atendimento das demandas pelos peritos e técnicos	Pesquisa interna de opinião	100% *	SEPS

* Índice de satisfação referente aos atendimentos realizados pela Secretaria Executiva Psicossocial

Atendimentos realizados pelo Departamento de Perícias e Diligências encontram-se em plano de ação para estudo



Possuir sede e estrutura próprias para todas as circunscrições e área administrativa**Descrição**

Construir e reformar edifícios próprios em todas as circunscrições onde o MPDFT atua, promovendo ambiente físico adequado e proporcionando uma melhor qualidade de trabalho.

Perspectiva

Atividades Internas - Estrutura e Infraestrutura

Guardião

Chefe do Departamento de Arquitetura e Engenharia

Indicadores

1. Índice de sedes e estruturas própria
2. Índice de eficiência energética
3. Índice de acessibilidade

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de sedes e estruturas próprias	Mede o grau de adequação da estrutura das circunscrições e áreas administrativas	(Número de circunscrições e áreas administrativas com sedes próprias / Total de circunscrições e áreas administrativas) * 100	42,91%	DAE
Índice de eficiência energética	Mede o grau de adequação das sedes próprias do MPDFT à etiquetagem de eficiência energética	Total de sedes próprias com o selo de etiquetagem adequado / Total de sedes próprias	*	DAE
Índice de acessibilidade	Mede o grau de adequação das instalações do MPDFT aos padrões de acessibilidade recomendados pelo CNMP	Total de sedes próprias em conformidade / Total de sedes próprias	**	DAE

* Trabalho em andamento para obtenção do certificado nos próximos quatro anos

** Os Projetos de sede própria do MPDFT estão em desenvolvimento dentro das normas de acessibilidade, assim os índices de conformidade de todos os prédios estão em adequação para futura análise

Descentralizar as atribuições das promotorias especializadas

Descrição

Ter promotorias com atribuições especializadas em todas as circunscrições, de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Superior do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - CSMPDFT.

Perspectiva

Atividades Internas - Estrutura e Infraestrutura

Guardião

Presidente do Comitê de Avaliação e Estruturação da Atividade-Fim do MPDFT

Indicador

1. Índice de descentralização das atribuições das promotorias especializadas

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de descentralização das atribuições das promotorias especializadas	Mede a presença das promotorias especializadas nas circunscrições	Total de circunscrições com atribuições de promotorias especializadas / Total de circunscrições	*	CSMPDFT

* Assunto em tratamento pelo Conselho Superior do MPDFT

Desenvolver maior integração entre MPDFT e órgãos estratégicos

Descrição

Criar mecanismos que promovam a integração do MPDFT com os órgãos estratégicos que contribuam para sua atuação, visando a agilização dos trabalhos, a troca de informações e a compatibilização do interesse comum.

Perspectiva

Atividades Internas - Integração

Guardião

Procuradora-Geral de Justiça

Indicadores

1. Índice de execução dos acordos celebrados
2. Qualidade do relacionamento do MPDFT com órgãos estratégicos

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTES DE DADOS
Índice de execução dos acordos celebrados	Mede a capacidade do MPDFT em executar as iniciativas previstas nos acordos celebrados	Somatório de acordos celebrados	21	API
Qualidade do relacionamento do MPDFT com órgãos estratégicos	Mede a percepção que os órgãos estratégicos têm do MPDFT	Pesquisa de opinião nos órgãos estratégicos	*	API

* Será medido em 2013, conforme previsto no painel de contribuição da Assessoria de Políticas Institucionais



Promover maior integração entre procuradores e promotores

Descrição

Estabelecer estrutura e métodos que permitam uma ampla discussão de temas e gestões, dentro das especialidades de cada área de atuação, incentivando a aproximação entre membros, a troca de informações e a convergência de esforços para o cumprimento da missão do MPDFT.

Perspectiva

Atividades Internas - Integração

Guardião

Integrante das Câmaras de Coordenação e Revisão

Indicadores

1. Promoção de convergência entre procuradores e promotores
2. Índice de discussão de temas críticos



INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Promoção de convergência entre procuradores e promotores	Mede o esforço do MPDFT em alinhar procuradores e promotores por temas de atuação	Quantidade de iniciativas realizadas para promover convergência entre procuradores e promotores por temas de atuação (Encontros temáticos e recomendações oriundas dos encontros)	12 Encontros temáticos 15 Recomendações expedidas = 27	API
Índice de discussão de temas críticos	Mede o esforço do MPDFT em discutir e alinhar os temas críticos mais relevantes	Somatórios de temas críticos identificados debatidos	12	API

Fortalecer a integração entre membros e servidores

Descrição

Implantar mecanismos claros e objetivos que permitam o trabalho em equipe, conciliando as necessidades da Instituição e as expectativas de membros e servidores, visando promover um clima harmonioso, integrado e construtivo, incentivando o alcance dos resultados esperados.

Perspectiva

Atividades Internas - Integração

Guardião

Vice-Procuradora-Geral de Justiça

Indicador

1. Índice de integração

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de integração	Mede o grau de satisfação dos servidores no relacionamento com os membros e vice-versa	Índice de integração (pesquisa de clima organizacional)	51,2%	DGP



Buscar maior celeridade das rotinas operacionais

Descrição

Padronizar e uniformizar as rotinas operacionais exigidas na execução das competências de cada unidade da estrutura organizacional do MPDFT e dos processos de trabalho desenvolvidos.

Perspectiva

Atividades Internas - Eficiência Operacional

Guardião

Secretário de Planejamento

Indicador

1. Índice de otimização das unidades organizacionais

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de otimização das unidades organizacionais	Mede a quantidade de unidades e processos de trabalho mapeados e otimizados	$(\text{Total de unidades e processos mapeados e otimizados} / \text{Total de unidades}) * 100$	* 28,4%	SECPLAN/ DIEST

* Foram considerados no cálculo do índice os processos de trabalhos mapeados demandados em projetos

Racionalizar as atribuições existentes

Descrição

Analisar e revisar as atribuições das áreas de atuação do MPDFT (área-fim) evitando a sobreposição, a duplicidade e a ambiguidade na execução de suas atividades.

Perspectiva

Atividades Internas - Eficiência Operacional

Guardião

Presidente do Comitê de Avaliação e Estruturação da Atividade-Fim do MPDFT

Indicador

1. Índice de conflito de atribuições

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de conflito de atribuições	Mede o percentual de conflitos de atribuição existentes no MPDFT	Total de Feitos de conflitos submetidos a cada Câmara / Total de feitos das promotorias vinculadas a cada Câmara	*	CCR

* Índice em estudo. Plano de Ação estabelecido para coleta do indicador para análise pelos integrantes das Câmaras



Aprimorar comunicação interna

Descrição

Consolidar canais de comunicação em todo o âmbito do MPDFT, de forma a possibilitar um fluxo ágil e confiável de informações entre os profissionais da Instituição. Em última instância, objetiva-se alinhar cada membro e servidor nas atividades operacionais e funcionais do MPDFT.

Perspectiva

Atividades Internas - Eficiência Operacional

Guardião

Assessoria de Políticas Institucionais

Indicadores

1. Índice de efetividade da comunicação interna
2. Índice de satisfação da comunicação interna

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de efetividade da comunicação interna	Mede a capacidade do MPDFT em disseminar as informações entre seus membros e servidores	Média de acessos às notícias publicadas no mês na Intranet	1.701	API/CNJ
Índice de satisfação da comunicação interna	Mede a satisfação dos membros e servidores com os canais de comunicação interna	Pesquisa interna de satisfação	*	API/CNJ

* Pesquisa em andamento

Assegurar a continuidade dos projetos e esforços intergestão

Descrição

Criar mecanismos que permitam o alinhamento dos objetivos estratégicos, por meio da alternância de gestões, assegurando a continuidade e a execução dos projetos.

Perspectiva

Atividades Internas - Eficiência Operacional

Guardião

Vice-Presidente do Conselho Superior do MPDFT

Indicador

- Índice de descontinuidade dos projetos

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de descontinuidade dos projetos	Mede a capacidade do MPDFT em assegurar, na transição da gestão, a continuidade de seus projetos e iniciativas em geral	$(\text{Número de projetos descontinuados na troca de gestão} / \text{Número total de projetos}) * 100$	0	SECPLAN/ DIPRO



Conciliar a independência funcional do membro com as diretrizes da instituição

Descrição

Promover a atuação dos membros, respeitando as normas administrativas e diretrizes emanadas da administração superior.

Perspectiva

Atividades Internas - Eficiência Operacional

Guardião

Corregedora-Geral

Indicador

1. Descumprimento de normas disciplinares

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Descumprimento de normas disciplinares	Mede o grau de descumprimento de normas disciplinares no MPDFT como um todo	Total de membros punidos / Total de membros	$(2 / 374) = 0,01$	Corregedoria

Aprimorar o relacionamento do MPDFT com a Sociedade

Descrição

Desenvolver ações que permitam maior aproximação do MPDFT com a sociedade.

Perspectiva

Atividades Internas - Relacionamento com a Sociedade

Guardião

Ouvidora

Indicadores

1. Índice de atendimento à sociedade
2. Índice de satisfação do atendimento

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de atendimento à sociedade	Mede a capacidade do MPDFT em responder às solicitações da sociedade	$(\text{Total de atendimentos com resposta no prazo} / \text{Total de atendimentos}) * 100$	$(4977 / 5263) * 100 = 95\%$	Ouvidoria
Índice de satisfação do atendimento	Mede a satisfação dos cidadãos com o atendimento do MPDFT	Pesquisa externa de satisfação	*	Ouvidoria

* Será medido em 2013 conforme previsão no projeto MP Eficaz Atendimento ao Cidadão



Cidadania fortalecida

Descrição

Fomentar o desenvolvimento da cidadania, entendida como o exercício de direitos e deveres. Promover a cidadania por meio de iniciativas voltadas para a conscientização do cidadão.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Procurador Distrital dos Direitos do Cidadão

Indicadores

1. Iniciativas em defesa dos direitos do cidadão
2. Índice de acordos e recomendações

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Iniciativas em defesa dos direitos do cidadão	Mede a eficiência do MPDFT na defesa dos direitos dos cidadãos bem como na promoção da cidadania	Somatório das ações voltadas para a conscientização do cidadão (cartilhas, folders, manuais, campanhas, programas, palestras)	55	Painéis de contribuição
Índice de acordos e recomendações	Mede a eficácia do MPDFT em atender as demandas imediatas do cidadão	Somatório de recomendações expedidas	44	Portal Transparência *

* www.mpdft.gov.br/portal/index.php/mpdft-acao/recomentacoes-menu - ultimo acesso em 8/2/2013

Direitos individuais indisponíveis protegidos

Descrição

Assegurar a defesa e a execução dos direitos individuais como direito à vida, à educação, à cidadania, à liberdade, à identidade civil, à dignidade da pessoa, dentre outros. Garantir os direitos essenciais à sobrevivência do homem em sociedade, em que a ordem pública obriga a proteção pelo Estado.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Promotora de Justiça Leonora Brandão Mascarenhas Passos Pinheiro

Indicadores

1. Ações de combate à violência doméstica
2. Ações em defesa dos direitos de pessoas com necessidades especiais e com deficiências
3. Ações e defesa do idoso
4. Ações de responsabilidade parental

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Ações de combate à violência doméstica	Quantifica as ações de combate à violência doméstica visando o cumprimento da Lei Maria da Penha por meio de ações judiciais ou extrajudiciais	Percentual de denúncias oferecidas em relação ao total de feitos de violência doméstica concluídos (com resultado para todos os envolvidos tipificados como acusado) no período	*	** SISPROWEB
Ações em defesa dos direitos de pessoas portadoras de deficiências	Quantificar as ações em defesa dos direitos de pessoas portadoras de deficiências	Somatório das ações em defesa dos portadoras de deficiências	388	SISPROWEB
Ações em defesa do idoso	Quantifica as ações de fiscalização e cumprimento da Lei do Idoso	Somatório de ações em defesa do idoso	381	SISPROWEB
Ações de responsabilidade parental	Mede a efetividade do MPDFT por meio do quantitativo de ações de reconhecimento espontâneo de paternidade, facilitar a realização de exame de DNA e a propositura de ação de investigação de paternidade	Somatório das ações que geraram registro de paternidade	924	PROFIDE

* Indicador em estudo no Projeto MP Eficaz Lei Maria da Penha

** Sistema de Controle e Acompanhamento dos Feitos e Requerimentos

Patrimônio público protegido

Descrição

Proteger, preservar e agir na defesa do patrimônio público, social e cultural do Distrito Federal, zelando pela aplicação de recursos públicos e correção dos atos e contratos da administração pública.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Promotora de Justiça Cátia Gisele Martins Vergara

Indicadores

1. Iniciativas em defesa do patrimônio público
2. Índice de efetividade da atuação como fiscal da lei – patrimônio público

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Iniciativas em defesa do patrimônio público	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na proteção do patrimônio público	Somatório de iniciativas voltadas para a defesa do patrimônio público	9	Painéis de Contribuição
Índice de efetividade da atuação como fiscal da lei – patrimônio público	Mede, por meio de ações iniciadas pelo MPDFT a atuação na proteção do patrimônio público	Somatório de ações instauradas no período (Ações Ajuizadas +ICP/PIP/PIC/PI)	757	SISPROWEB



Meio ambiente preservado

Descrição

Zelar, proteger, preservar e agir na defesa do meio ambiente.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Promotora de Justiça Marta Eliana de Oliveira

Indicadores

1. Ações em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística
2. Iniciativas em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística
3. Índice de cumprimento de TACs em defesa do meio ambiente
4. Índice de frequência ao curso de formação socioambiental

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Ações em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Mede, por meio das ações iniciadas pelo MPDFT, a defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Somatório de ações instauradas no período (Ações Ajuizadas+ ACP+AP+PP/PIC)	786	SISPROWEB
Iniciativas em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na proteção do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Somatório de iniciativas voltadas para a proteção do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	10	Painéis de Contribuição
Índice de cumprimento de TACs em defesa do meio ambiente	Mede o cumprimento dos termos de ajustamento de conduta em defesa do meio ambiente	Somatório dos procedimentos internos arquivados para acompanhamento dos TACs	3	PRODEMA
Índice de frequência ao curso de formação socioambiental	Mede a frequência de pessoas realizaram o curso de formação socioambiental proposto na transação penal	Número de treinados no curso proposto na transação penal / Total de treinandos encaminhados pela transação penal (total de RIS *) * 100	81%	PRODEMA

* Relatório de Investigação Social

Criminalidade combatida

Descrição

Atuar nos inquéritos policiais, nos processos criminais e extrajudicialmente em busca de soluções que promovam a diminuição da criminalidade.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Promotora de Justiça Marya Olímpia Pacheco

Indicadores

1. Redução dos procedimentos policiais das promotorias com atuação criminal
2. Iniciativas de combate à criminalidade

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Redução dos procedimentos policiais das promotorias com atuação criminal	Mede a atuação do MPDFT no combate a criminalidade, por meio da diminuição do tempo da notícia do delito até o oferecimento da denúncia ou promoção de arquivamento	Tempo médio entre o recebimento do inquérito e a denúncia	68,6%	SISPROWEB
Iniciativas de combate à criminalidade	Mede, por meio de iniciativas executadas, a atuação do MPDFT no combate à criminalidade (seminários, palestras, projetos, convênios, campanhas, parcerias, cartilhas e outros)	Somatório de iniciativas de combate à criminalidade executadas	37	Painéis de Contribuição



Impunidade e corrupção combatidas

Descrição

Promover soluções que reduzam a sensação de que a punição de infratores é rara e/ou insuficiente.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Coordenador do Núcleo de Combate às Organizações Criminosas - NCOC

Indicadores

1. Iniciativas de combate à corrupção e à impunidade
2. Índice de impunidade combatida
3. Ações de combate à corrupção

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Iniciativas de combate à corrupção e à impunidade	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT no combate à impunidade e à corrupção	Somatório de iniciativas de combate à corrupção e à impunidade	16	Painéis de Contribuição
Índice de impunidade combatida	Mede a atuação do MPDFT no combate à impunidade na corrupção por meio de pedidos julgados procedentes	Pedidos julgados procedentes / Quantidade de ações ajuizada	$(91/91) * 100 = 100\%$	NCOC
Ações de combate à corrupção	Mede a atuação no combate à corrupção e à impunidade por meio de ações iniciadas pelo MPDFT	Somatório de ações instauradas no período (Ações Ajuizadas + ICP+PIP+PIC/PI)	7	SISPROWEB

Crianças e adolescentes protegidos

Descrição

Proteger os direitos das crianças e dos adolescentes.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Coordenador Administrativo das Promotorias de Justiça de Defesa da Infância e da Juventude

Indicadores

1. Eficácia dos instrumentos extrajudiciais
2. Iniciativas em defesa da criança e do adolescente

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Eficácia dos instrumentos extrajudiciais	Mede a utilização dos instrumentos extrajudiciais previstos no Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA	Somatório de iniciativas extrajudiciais	385	SISPROWEB
Iniciativas em defesa da criança e do adolescente	Mede a abrangência da atuação do MPDFT por meio de iniciativas (projetos, campanhas, audiências públicas, palestras, organização de cursos e eventos, pesquisas e fiscalização de entidades) voltadas para a defesa da criança e do adolescente	Somatório de iniciativas	34	Painéis de Contribuição e PDIJ

Políticas públicas fiscalizadas e asseguradas

Descrição

Ser o guardião maior das políticas públicas, apoiando o seu desenvolvimento, implementação e fiscalização.

Perspectiva

Resultados para a Sociedade

Guardião

Promotora de Justiça Marcia Pereira da Rocha

Indicadores

1. Índice de cumprimento de TACs em defesa das políticas públicas
2. Iniciativas em defesa das políticas públicas
3. Índice de recomendações expedidas

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	VALOR MENSURADO	FONTE DE DADOS
Índice de cumprimento de TACs em defesa das políticas públicas	Mede a atuação do MPDFT no cumprimento das políticas públicas com base em TACs cumpridos	Índice de TACs com resultados positivos / Total de TACs	*	SISPROWEB
Iniciativas em defesa das políticas públicas	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa das políticas públicas	Somatório de iniciativas voltadas para a defesa das políticas públicas	28	Painéis de Contribuição
Índice de recomendações expedidas	Mede a atuação do MPDFT por meio na fiscalização das políticas públicas a partir das recomendações expedidas	Somatório de recomendações expedidas	55	SISPROWEB

* Plano de ação em desenvolvimento para medição do indicador

Metas Alcançadas

Objetivo	Indicador	Fórmula de Cálculo	Metas 2012	Valor Mensurado
Patrimônio público protegido	Iniciativas em defesa do patrimônio público	Somatório de iniciativas voltadas para a defesa do patrimônio público	10	9
Fortalecer a integração entre membros e servidores	Índice de integração	Índice de integração (pesquisa de clima organizacional)	19%	51%
Descentralizar as atribuições das promotorias especializadas	Índice de descentralização das atribuições das promotorias especializadas	Total de circunscrições com atribuições de promotorias especializadas / Total de circunscrições	50%	*
Possuir sede e estrutura próprias para todas as circunscrições e áreas administrativas	Índice de sedes e estruturas próprias	Número de circunscrições e áreas administrativas com sedes próprias / Total de circunscrições e áreas administrativas	55,55%	42,9%
Buscar maior celeridade das rotinas operacionais	Índice de otimização das unidades organizacionais	(Total de unidades e processos mapeados e otimizados / Total de unidades)*100	24,5%	28%
Promover cultura de orientação para resultados	Cobertura de painel de contribuição	Total de áreas contempladas com painel de contribuição / Total de áreas com demandas de painel de contribuição	100%	91%
Possuir sede e estrutura próprias para todas as circunscrições e área administrativa	Índice de sedes e estruturas próprias	Número de circunscrições e áreas administrativas com sedes próprias / Total de circunscrições e áreas administrativas	55,55%	42,9%

* Assunto em tratamento pelo Conselho Superior do MPDFT.

RESULTADOS ALCANÇADOS

Como parte da execução da estratégia, o MPDFT, por meio dos painéis de contribuição, coleta as ações e projetos realizados nas unidades para medir o alcance dos resultados. No painel, a unidade seleciona objetivos estratégicos que estejam diretamente relacionados com a sua atuação ou com os quais ela deseja contribuir.

Para cada objetivo estratégico escolhido, são listados as ações e os projetos a serem desenvolvidos em um ano. Ao final desse período, coletamos o Índice de Realização Física - IRF que nos indicará o percentual de realização das ações propostas em cada painel de contribuição.

Assim sendo, dando continuidade à cultura de medição, parte fundamental para o sucesso do projeto, apresentamos a seguir os resultados alcançados por meio da carteira de programas e projetos elaborados e alinhados aos objetivos estratégicos, pelo somatório de ações por perspectiva do mapa e por objetivo estratégico.



Carteira de Programas e Projetos Elaborados e Alinhados aos Objetivos Estratégicos

Cada objetivo estratégico é impactado por vários programas e projetos desenvolvidos pela Instituição. Cada projeto pode impactar em um ou mais objetivo estratégico. A seguir apresentamos, por objetivo estratégico, os programas e projetos desenvolvidos e em execução no exercício objeto desse relatório.

Programas e Projetos - Resultados para a Sociedade

Cidadania Fortalecida
MP Eficaz – Inclusão Digital nas Escolas Públicas do Distrito Federal
MP Eficaz: Atendimento ao Cidadão
Escola tô dentro!!!
MP Acessível - 2ª Etapa do Edifício Sede
Projeto de Implantação da Fiscalização de Curatelados e Interditados na Coordenadoria de Justiça do Paranoá
Educação no Trânsito nas Escolas Públicas
Concurso Cultural de Samambaia
MP Eficaz: Adolescente Aprendiz
Tardes de Reflexão sobre Violência Doméstica em Brazlândia
MP Eficaz: Inclusão Digital nas Escolas Públicas do Distrito Federal

Programas e Projetos - Resultados para a Sociedade

Direitos individuais indisponíveis protegidos
Prevenção ao uso de drogas entre crianças e adolescentes de Brazlândia
Projeto Piloto de Apoio Técnico às Atividades Jurídicas – Atendimento Psicossocial e Acompanhamento de Medidas Alternativas em Santa Maria
Projeto de Implantação da Fiscalização de Curatelados e Interditados na Coordenadoria de Justiça do Paranoá
Educação no Trânsito nas Escolas Públicas
Concurso Cultural de Samambaia
Um Olhar sobre os Idosos: Análise do perfil populacional e levantamento de programas e serviços públicos

Programas e Projetos - Resultados para a Sociedade

Criminalidade combatida
Programa do MPDFT de Combate ao Uso e Tráfico de Drogas
Visitação nas Escolas Públicas nas Escolas Públicas
MP Eficaz – Lei Maria da Penha
Prevenção ao uso de drogas entre crianças e adolescentes de Brazlândia
Plano de Gestão Integrada do Sistema Prisional e de Execução de Penas do DF
Tardes de Reflexão sobre Violência Doméstica em Brazlândia

Programas e Projetos - Resultados para a Sociedade

Impunidade e corrupção combatidas
Plano de Gestão Integrada do Sistema Prisional e de Execução de Penas do DF

Crianças e adolescentes protegidos
MP Eficaz: Inclusão Digital nas Escolas Públicas do Distrito Federal
Visitação nas Escolas Públicas
Escola tô dentro!!!
O OCA é nosso! Descobrimo novas metodologias de monitoramento do orçamento da criança e do adolescente
Prevenção ao uso de drogas entre crianças e adolescentes de Brazlândia
Concurso Cultural de Samambaia
MP Eficaz: Adolescente Aprendiz

Programas e Projetos - Resultados para a Sociedade

Políticas públicas fiscalizadas e asseguradas
Visitação nas Escolas Públicas
O OCA é nosso! Descobrimo novas metodologias de monitoramento do orçamento da criança e do adolescente
Educação no Trânsito nas Escolas Públicas
MP Eficaz: Adolescente Aprendiz
Plano de Gestão Integrada do Sistema Prisional e de Execução de Penas do DF
Um Olhar sobre os Idosos: análise do perfil populacional e levantamento de programas e serviços públicos

Programas e Projetos - Atividades Internas

Aprimorar a estrutura física e organizacional
Projeto Piloto de Apoio Técnico às Atividades Jurídicas – Atendimento Psicossocial e Acompanhamento de Medidas Alternativas em Santa Maria
MP Acessível - 2ª Etapa do Edifício Sede

Buscar maior celeridade das rotinas operacionais
Projeto Piloto de Apoio Técnico às Atividades Jurídicas – Atendimento Psicossocial e Acompanhamento de Medidas Alternativas em Santa Maria

Aprimorar a comunicação interna
Reuniões semanais com os Chefes de Departamento
Reuniões bimestrais com os secretários executivos
Reuniões bimestrais com os coordenadores administrativos
Reunião de Gestão Estratégica

Programas e Projetos - Atividades Internas

Aprimorar o relacionamento com a sociedade
MP Eficaz: Atendimento ao Cidadão
Ciranda do Livro 2012
MP Eficaz: Adolescente Aprendiz

Fortalecer a integração entre membros e servidores
Reunião de Gestão Estratégica
Treinamento Experiencial ao Ar Livre - TEAL
Ciranda do Livro 2012
Investindo em quem é nosso: Projeto Capacitação

Desenvolver maior integração entre MPDFT e órgãos estratégicos
Tardes de Reflexão sobre Violência Doméstica em Brazlândia
Termos de Cooperação

Programas e Projetos - Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Desenvolver competências, habilidades e atitudes necessárias à plena atuação do MPDFT
MP Eficaz: Atendimento ao Cidadão
Prevenção ao uso de drogas entre crianças e adolescentes de Brazlândia
Investindo em quem é nosso: Projeto Capacitação

Promover cultura de orientação para resultados
MP Eficaz: Atendimento ao Cidadão
Reunião de Gestão Estratégica

Programas e Projetos - Pessoas, Clima Organizacional e Tecnologia

Atrair e reter talentos
Investindo em quem é nosso: Projeto Capacitação

Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados
MP Eficaz: Atendimento ao Cidadão
Sistema Tabularium

Promover ambiente de trabalho agradável e profissional
MP Eficaz: Atendimento ao Cidadão
Reunião de Gestão Estratégica
MP Eficaz: Adolescente Aprendiz
Investindo em quem é nosso: Projeto Capacitação

Programas e Projetos - Gestão Financeira

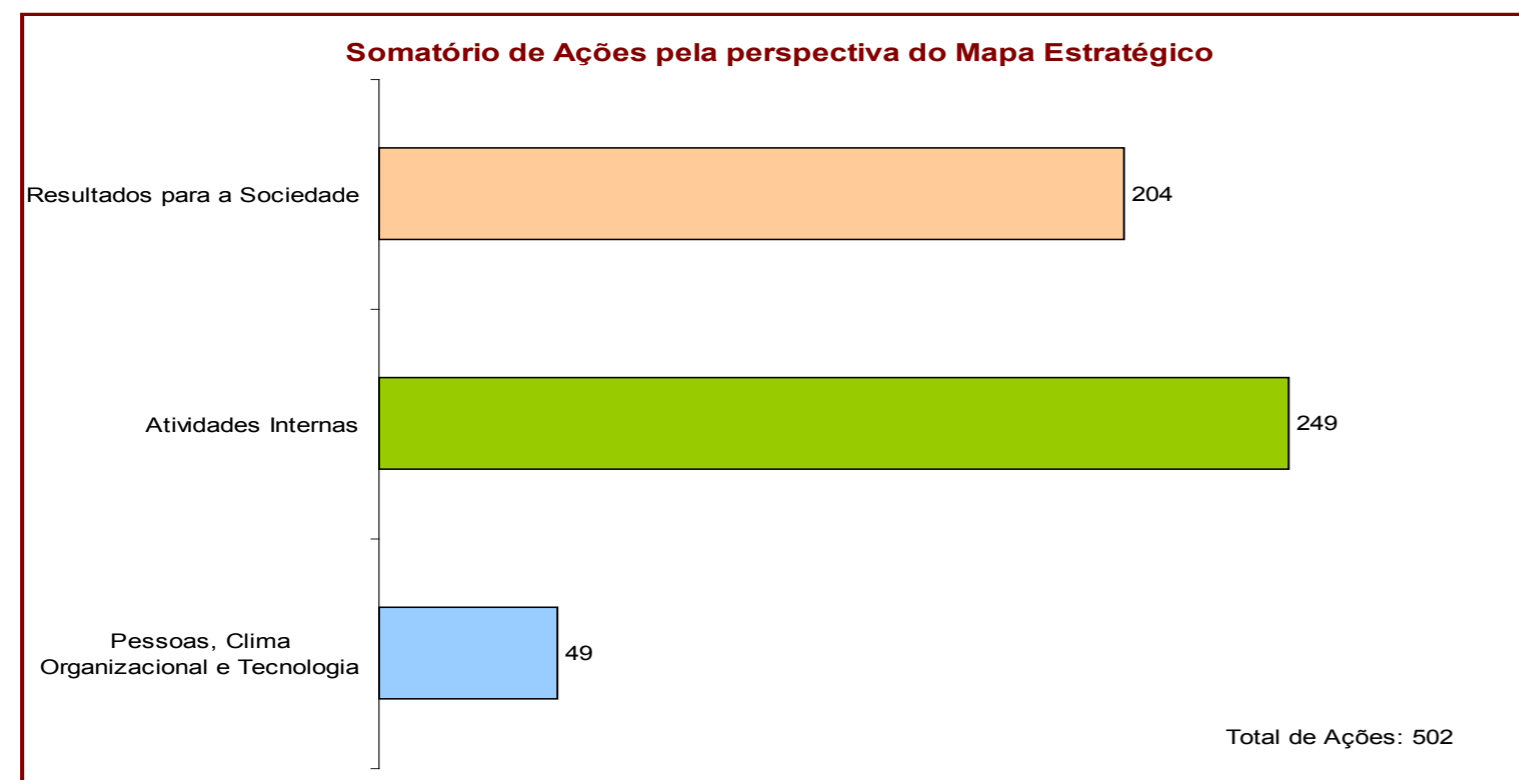
Viabilizar os recursos necessários para atendimento das demandas institucionais
Orçamento Participativo

Otimizar a gestão dos recursos
Orçamento Participativo

Ações por Perspectiva do Mapa Estratégico

Considerando o planejamento da gestão para o ano de 2012, temos 50 painéis de contribuição ativos, atingindo 91% de cobertura das unidades e com um total de 502 ações realizadas. No gráfico a seguir, apresentamos o somatório das ações realizadas nos painéis, distribuído pelas três perspectivas propostas no mapa estratégico do MPDFT.

Ressaltamos que os valores não representam o grau de impacto das ações.



Ações por Objetivo Estratégico

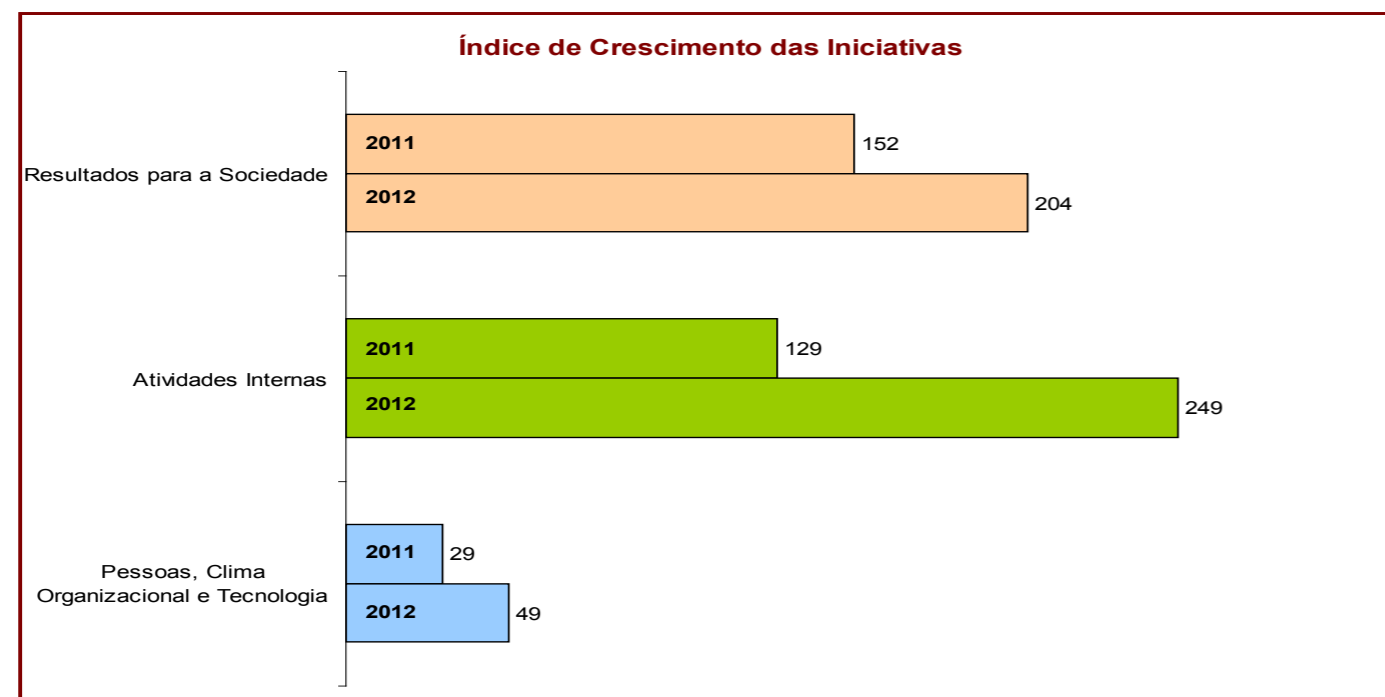
A seguir apresentamos graficamente a distribuição das ações realizadas nos painéis de contribuição por objetivo estratégico.



Índice de Crescimento das Iniciativas

A cultura de medição é fundamental para o sucesso do Projeto Gestão Estratégica e serve como parâmetro de avaliação e de evolução dos trabalhos desenvolvidos.

No gráfico abaixo, podemos verificar que tivemos, em 2012, um índice de crescimento de 62% em comparação à 2011 e em relação às ações desenvolvidas, com destaque para os projetos e iniciativas realizadas. Isso representa o envolvimento de toda as áreas do MPDFT na consecução dos objetivos estratégicos e na busca de resultados.



Ações em Destaque

Em face aos resultados apresentados, relacionamos a seguir algumas ações que exemplificam a atuação do MPDFT em 2012 na consecução da sua missão.

- Implantação do Projeto MP Eficaz - Adolescente Aprendiz
- Participação da Promotoria de Justiça de Defesa da Educação na reestruturação das escolas dos Sistemas de Internação
- Promoção da implementação do cadastro nacional dos casos de violência doméstica no Distrito Federal, pelo Núcleo de Direitos Humanos
- Participação da Promotoria de Justiça de Brazlândia na reunião dos Conselhos de Segurança Urbano e Rural
- Divulgação na correição realizada pela Corregedoria das informações sobre os projetos e programas desenvolvidos pelas promotorias
- Implantação do novo site do MPDFT
- Criação do Programa Permanente de Movimentação Interna - PPMI
- Operações de combate à corrupção (Operação Black Bass, Operação Mangona, Operação Cângulo Rei, Operação Saint Michel, Operação Caçada, Operação Paquetá)
- Criação do Manual de Orientação aos Curadores pelas Promotorias de Justiças de Família de Brasília
- Realização de palestras referentes aos direitos do consumidor (escolas, entidades de classes, fornecedores e órgãos públicos)
- Parceria da Promotoria de Justiça de Sobradinho com o Núcleo de Atendimento às Famílias e Autores de Violência Doméstica - NAFVD

Ações em Destaque

- Criação da logomarca do MPDFT
- Projeto TEAL
- Termos de Cooperação Técnica entre o MPDFT e órgãos estratégicos (MPPR, MPMA, MPRJ, MPCE, CNPG)
- Realização de campanha para arrecadação de material escolar pela Promotoria de Justiça de Defesa da Educação
- Elaboração de cartilha sobre a Lei Maria da Penha (Lei n. 11.340/2006)
- Publicação da cartilha sobre o Enfrentamento à Exploração Sexual Infanto-juvenil
- Reedição da Cartilha “Tati em busca do pai”
- Evento comemorativo de 20 anos da Lei 8560/92 (reconhecimento de paternidade) e 10 anos do Programa Pai Legal
- Disponibilização na Internet do cadastro de entidades com as contas regulares e aprovadas pela Promotoria de Justiça de Fundações e Entidades de Interesse Social
- Celebração de Termo de Cooperação Técnica com o MPT para que os recursos das condenações e acordos celebrados na Justiça do Trabalho sejam destinados às Fundações e Associações em regular funcionamento
- Disponibilização de informações sobre consumo de recursos naturais no MPDFT
- Controle das ocorrências policiais que não geraram inquérito policial

Ações em Destaque

- Aproximação da Promotoria de Justiça de Brasília com a rede de saúde no intuito de buscar apoio no tratamento do alcoolismo e no uso de drogas
- Visitas às Coordenadorias Administrativas pelo Departamento de Apoio Administrativo (DAA itinerante)
- Implantação do Setor de Análise Psicossocial para as Promotorias de Justiça de Santa Maria
- Criação do Pró-Vítima para atendimento de vítimas de todos os tipos de violência pela Promotoria de Justiça de Sobradinho
- Realização de reuniões da Promotoria de Justiça de Brazândia com o Comitê de Prevenção e Combate ao Uso e Tráfico de Drogas

Gestão Estratégica em Números

Total de Objetivos Estratégicos = **29**

Total de Indicadores = **62**

Total de Indicadores Mensurados = **55**

Total de Projetos Elaborados = **50**

Total de Painéis de Contribuição = **50**

Total de Ações Previstas nos Painéis de Contribuição = **566**

Total de Ações Executadas = **502**



MPDFT EM NÚMEROS

1. Feitos externos novos em 2012:

1.1. Inquéritos policiais: **38.595**

1.2. Termos circunstanciados: **34.664**

1.3. Habitações de casamento: **19.252**

1.4. Retificação de registro extrajudial: **2.057**

1.5. Processos judiciais: **175.326**

2. Feitos internos e notícias de fato instaurados em 2012:

2.1. Inquéritos civis públicos: **164**

2.2. Procedimentos de Investigação Criminal (PIC): **516**

2.3. Procedimentos preparatórios (antigos PIPs): **208**

2.4. Procedimentos administrativos (antigos PIs): **3.598**

2.5. Notícias de fato (antigos requerimentos): **17.876**

3. Quantitativos de movimentos/atos praticados:

3.1. Ações ajuizadas: **21.561**

3.1.1. Cíveis: **622**;

3.1.1. Criminais: **20.939**;

3.2. Atendimentos ao público: **42.817**

3.3. Audiências/Sessões: **91.866**

3.4. Plenários do júri realizados: **940**

3.5. TAC/Acordos firmados: **1.532**

3.6. Manifestações/Despachos: **470.136***

3.7. Alegações finais/Constestações/Réplicas: **16.009***

3.8. Recursos: **20.501**

3.9. Proposta de pena/Medidas/Remissão: **11.594**

3.10. Baixas/Ciências: **357.522**

* Fonte de dados: Corregedoria-Geral do MPDFT

ALINHAMENTO INSTITUCIONAL

Com a preocupação de dar fiel e adequado cumprimento à sua missão constitucional e consolidar sua representatividade junto ao Ministério Público e à sociedade brasileira, o Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP, no ano de 2011, elaborou o Planejamento Estratégico Nacional.

É um projeto de integração e aperfeiçoamento do MP brasileiro, com foco na melhoria dos serviços prestados à sociedade, que visa à convergência de objetivos e ações no Ministério Público Nacional, respeitadas a autonomia e as diferenças regionais.

Produto do Planejamento Estratégico Nacional, foi desenvolvido o Banco Nacional de Projetos, que é a ferramenta responsável por coletar e disseminar os projetos bem-sucedidos no âmbito do Ministério Público Brasileiro. O objetivo do Banco Nacional de Projetos é possibilitar que cada unidade institucional possa demonstrar suas atividades em todo o território nacional e ser uma fonte de memória desse trabalho amplo e eficaz dos Ministérios Públicos. De acordo com a sua aplicação, os projetos estão alinhados ao Mapa Estratégico Nacional e constituem os eixos de mobilização para a geração de resultados institucionais.

O MPDFT, visando o fortalecimento do princípio da unidade institucional, alinhou seus objetivos aos objetivos estratégicos nacionais, e cadastrou 49 iniciativas no Banco Nacional de Projetos, garantindo uma atuação efetiva e buscando assim, consolidar-se como referência na proteção dos direitos do cidadão e na promoção da justiça.



Correlação entre Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público (CNMP) e o Planejamento Estratégico do MPDFT

Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público - CNMP	Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - MPDFT
Contribuir para o aperfeiçoamento do regime democrático	Cidadania fortalecida
Assegurar o respeito aos direitos da criança e adolescente, do idoso e da pessoa com deficiência	Crianças e adolescentes protegidos
Promover a igualdade, a inclusão social e assegurar o respeito às comunidades tradicionais	Direitos individuais indisponíveis protegidos
Assegurar o direito à educação, à saúde e ao trabalho digno	Políticas públicas fiscalizadas e asseguradas
Zelar pela defesa e proteção do meio ambiente e desenvolvimento sustentável	Meio ambiente preservado
Combater a improbidade administrativa e defender o patrimônio público, social, histórico e cultural	Patrimônio público protegido
Assegurar a defesa dos direitos do consumidor e proteger a ordem econômica e financeira	Políticas públicas fiscalizadas e asseguradas
Atuar na prevenção e do trabalho escravo e tráfico de pessoas	Direitos individuais indisponíveis protegidos
Fortalecer o controle externo da atividade policial	Impunidade e corrupção combatidas
Aperfeiçoar o sistema prisional e as medidas alternativas	Criminalidade combatida
Atuar na prevenção e repressão da criminalidade organizada, tráfico de drogas e crimes de fronteira	Criminalidade combatida

Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público - CNMP	Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - MPDFT
Fortalecer a prevenção e repressão de crimes graves, tanto comuns como militares	Criminalidade combatida/Impunidade e corrupção combatidas
Fortalecer a atuação integrada do Ministério Público	Promover maior integração entre MPDFT e órgãos estratégicos
Construir práticas uniformes	Buscar maior celeridade das rotinas operacionais
Fomentar integração de banco de dados	Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados
Defender prerrogativas institucionais	Missão
Ampliar a atuação extrajudicial como forma de pacificação de conflitos	Cidadania fortalecida
Celeridade Procedimental	Racionalizar as atribuições existentes
Fortalecer a comunicação institucional	Aprimorar a comunicação interna
Facilitar o diálogo do cidadão com o Ministério Público	Aprimorar o relacionamento do MPDFT com a sociedade
Aprimorar o intercâmbio de informações entre as Unidades	Aprimorar a comunicação interna
Intensificar parcerias e trabalho em rede de cooperação com setores público, privado, sociedade civil organizada e comunidade geral	Promover maior integração entre MPDFT e órgãos estratégicos
Fortalecer o controle interno	Otimizar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros

Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público - CNMP	Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - MPDFT
Aprimorar processos de planejamento e gestão	Promover cultura de orientação para resultados
Aprimorar e informatizar as rotinas administrativas	Buscar celeridade das rotinas operacionais
Intensificar o desenvolvimento de conhecimento, habilidades e atitudes	Desenvolver competência, habilidades e atitudes e necessárias à plena atuação do MPDFT
Fomentar culturas de resultados	Promover cultura de orientação para resultados
Valorizar e motivar membros e servidores	Atrair e reter talentos
Promover governança da tecnologia da informação	Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados
Assegurar atualização da infraestrutura tecnológica	Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados
Assegurar atualização da infraestrutura física	Aprimorar estrutura física e organizacional
Assegurar recursos orçamentários e otimizar sua alocação	Viabilizar os recursos necessários para atendimento das demandas institucionais

Projetos do MPDFT cadastrados no Banco Nacional de Projetos

Nome	Programa do Planejamento Estratégico Nacional	Responsável no MPDFT
Projeto Escola: TÔ DENTRO!!!	Infância e juventude	Promotoria de Justiça de Defesa da Infância e Juventude
Implantação da fiscalização de curatelados e interditados na Coordenadoria de Justiça do Paranoá	Cível (saúde/ idoso/ pessoa com deficiência)	Promotoras de Justiça Ana Maria Elizabeth Barreto Fonseca Marrara e Maria Cristina Viana
Gerenciamento do Estresse no Ministério Público do Distrito Federal e Territórios	Estruturante (profissionalização da gestão)	Assessoria de Políticas Institucionais/Setor de atendimento psicossocial - SETAPS
Orientações às Vítimas do Crime de Roubo em Samambaia	Combate a Criminalidade	Promotoras de Justiça Hiza Maria Silva Carpina Lima e Raquel Aparecida Rodrigues Feliciano Lopes
MP Eficaz: Inclusão Digital nas Escolas Públicas do Distrito Federal	Infância e Juventude	Assessoria de Políticas Institucionais
Conheça o MPDFT	Cível (Saúde/ Idoso/ Pessoa com deficiência)	Assessoria de Políticas Institucionais
Prevenção ao Uso de Drogas entre Crianças e Adolescentes de Brazlândia	Infância e Juventude	Coordenadoria das Promotorias de Justiça de Brazlândia
Investindo em quem é nosso: Projeto Capacitação	Estruturante (profissionalização da gestão)	Assessoria Especial da Procuradoria-Geral de Justiça/Departamento de Gestão de Pessoas/APS
MP Eficaz: Atendimento ao Cidadão	Estruturante (Eficiência operacional)	Assessoria de Políticas Institucionais/Maria Rosynete de Oliveira Lima/Ouvidoria/PGJ

Projetos do MPDFT cadastrados no Banco Nacional de Projetos

Nome	Programa do Planejamento Estratégico Nacional	Responsável no MPDFT
Projeto de Atenção ao Uso de Álcool e Outras Drogas no Âmbito do MPDFT - Despertar	Outros	Promotoria de Justiça de Entorpecentes/José Theodoro Corrêa de Carvalho
MP Eficaz: Lei Maria da Penha	Combate a Criminalidade	Grupo gestor, formado por membros que atuam nos crimes que envolvem violência doméstica
Tabularium: Sistema de Gestão de Documentos Digitais	Estruturante (tecnologia da informação)	Comitê Diretor de Tecnologia da Informação
Programa do MPDFT de Combate ao Uso e Tráfico de Drogas	Combate a Criminalidade	Grupo Gestor do Programa
Projeto Audiências Públicas	Outros	Assessoria de Políticas Institucionais em parceria com a Ouvidoria realizará a gestão do projeto
Projeto Tardes de Reflexão sobre Violência Doméstica	Combate a Criminalidade	Coordenadoria das Promotorias de Justiça de Brazlândia/Promotor de Justiça Leandro Lobato Alvarez
Sempre Viva	Combate a Criminalidade	Promotora de Justiça Alessandra Campos Morato
O OCA é nosso! Descobrimos Novas Metodologias de Monitoramento do Orçamento da Criança e do Adolescente	Infância e Juventude	Promotoria de Justiça Defesa da Infância e da Juventude/Núcleo OCA
Educação no Trânsito nas Escolas Públicas	Outros	Promotoria de Justiça do Paranoá

Projetos do MPDFT cadastrados no Banco Nacional de Projetos

Nome	Programa do Planejamento Estratégico Nacional	Responsável no MPDFT
Tribunal do Júri: Uma Lição de Vida	Infância e Juventude	Coordenadoria das Promotorias de Justiça de Planaltina/Vivian Barbosa Caldas
Projeto Concurso Cultural de Samambaia	Infância e Juventude	Hiza Maria Silva Carpina Lima/Raquel Aparecida Rodrigues Feliciano Lopes
Projeto MP Eficaz: Inclusão Digital nas Escolas Públicas do Distrito Federal	Infância e Juventude	Assessoria de Políticas Institucionais
Projeto Piloto de Apoio Técnico às Atividades Jurídicas – Atendimento Psicossocial e Acompanhamento de Medidas Alternativas em Santa Maria	Combate a Criminalidade	Assessoria de Políticas Institucionais
Projeto MP Acessível - 2ª Etapa do Edifício Sede	Cível (saúde/ idoso/ pessoa com deficiência)	Departamento de Arquitetura e Engenharia/ Regina Fátima Fonteles Cabral
MPDFT nas Escolas de São Sebastião	Infância e Juventude	Andrea de Carvalho Chaves
Comitê de Avaliação e Estruturação da Atividade-fim do MPDFT	Estruturante (Eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Mapeamento dos Procedimentos e Rotinas para Convênios e Acordos de Cooperação Técnica	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Regimento Interno da Estrutura Administrativa do MPDFT	Estruturante (Eficiência Operacional)	Secretaria de Planejamento

Projetos do MPDFT cadastrados no Banco Nacional de Projetos

Nome	Programa do Planejamento Estratégico Nacional	Responsável no MPDFT
Termo de Cooperação Técnica entre o MPDFT e o MPT	Outros	Promotor de Justiça Nelson Faraco de Freitas
Análise Administrativa da Coordenadoria das Promotorias de Justiça de Brazlândia - CPJBZ	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Mapeamento dos Procedimentos e Rotinas para Monitoramento do Orçamento público Destinado a Crianças	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa da Coordenação dos Núcleos de Direitos Humanos - CNDH	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa das Promotorias de Justiça de Execuções Penais	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Manual de Normas, Procedimentos e Rotinas Administrativas de Controle de Diárias e Passagens	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Manual de Normas, Procedimentos e Rotinas Administrativas das Prom. de Justiça Especiais Crimiinais	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Manual de Normas, Procedimentos e Rotinas Administrativas da Ouvidoria	Estruturante (Eficiência Operacional)	Secretaria de Planejamento

Projetos do MPDFT cadastrados no Banco Nacional de Projetos

Nome	Programa do Planejamento Estratégico Nacional	Responsável no MPDFT
Manual de Rotinas das PJs Violência Doméstica, Militares e Delitos de Trânsito e de A. de Trabalho	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa do Plantão do MPDFT	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa da Promotoria de Justiça de Defesa da Comunidade - Procidadã	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa das Promotorias de Justiça de Defesa do Meio Ambiente	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa da Promotoria de Justiça de Defesa da Educação - Proeduc	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa da Promotoria de Justiça de Defesa da Saúde - Prosus	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa da Promotoria de Justiça de Defesa da Ordem Urbanística - Prourb	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento

Projetos do MPDFT cadastrados no Banco Nacional de Projetos

Nome	Programa do Planejamento Estratégico Nacional	Responsável no MPDFT
Análise Administrativa das Promotorias de Justiça de São Sebastião	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Análise Administrativa das Promotorias de Justiça de Taguatinga	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
Manual do Projeto Piloto: Apoio às Atividades Jurídicas	Estruturante (eficiência operacional)	Secretaria de Planejamento
PETI - Planejamento Estratégico de Tecnologia da informação	Estruturante (tecnologia da informação)	Comitê Estratégico de Tecnologia da informação - CETI
Análise Administrativa do Plan-Assiste	Estruturante (profissionalização da gestão)	Secretaria de Planejamento
MP EFICAZ - Adolescente Aprendiz	Infância e Juventude	Assessoria de Políticas Institucionais Promotora de Justiça SELMA LEITE
Clima Organizacional	Estruturante (profissionalização da gestão)	Assessoria de Políticas Institucionais/ Departamento de Gestão de Pessoas
Total de Projetos Cadastrados:		49

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Constatamos neste segundo ano de execução do Projeto Gestão Estratégica 2010-2020, que o MPDFT conseguiu evoluir de maneira sensível na promoção da cultura orientada para resultados. É nítido visualizar em todas as áreas que possuem painéis de contribuição a preocupação e o trabalho focado na metodologia de planejamento, elaboração e acompanhamento de projetos, bem como a busca no tratamento dos resultados.

A Secretaria de Planejamento, sob orientação da Administração Superior, buscando aprimorar cada vez mais esta linha de atuação, promoveu no ano de 2012 oficinas de trabalho, nas quais, além de aproximar as áreas envolvidas na consecução do planejamento estratégico, realizou a transferência de metodologias e a avaliação conjunta das atividades desenvolvidas. Pôde assim realizar a consolidação das informações necessárias para a elaboração deste relatório, que tem por finalidade demonstrar como se comportou o MPDFT na execução da gestão estratégica no ano de 2012.

Ressaltamos também a importância das reuniões realizadas com os guardiões dos objetivos estratégicos – que são os principais articuladores para o entendimento, busca e tratamento das informações – abrindo portas para a SECPLAN agir junto às áreas para coleta, análise e avaliação de resultados.

Cabe registrar que neste ano de 2012, obtivemos uma evolução sensível no que se refere às ações de gestão estratégica, destacando o aumento em 62% nas iniciativas institucionais em relação a 2011 e 88,7% de indicadores mensurados, contra 42% medidos no ano anterior.

Tais resultados contribuem diretamente para que o MPDFT cumpra sua missão e continue na busca de consolidar-se como referência na proteção dos direitos do cidadão e na promoção da justiça, atuando com eficiência e transparência, a partir da integração com a sociedade.



GLOSSÁRIO DE SIGLAS

API - Assessoria de Políticas Institucionais

API/CNJ - Coordenadoria de Jornalismo

API/CPB - Coordenadoria de Publicidade

API/SECPLAN - Secretaria de Planejamento

CCR - Câmaras de Coordenação e Revisão da Ordem Jurídica Criminal e Cível

CSMPDFT - Conselho Superior do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios

DAA - Departamento de Apoio Administrativo

DAE - Departamento de Arquitetura e Engenharia

DPD - Departamento de Perícias e Deligências

DIEST - Divisão de Estruturação Administrativa

DIPES - Divisão de Planejamento Estratégico

DIPRO - Divisão de Projetos

DG - Diretoria-Geral

DG/SELIC - Secretaria Executiva de Licitações

DGP - Departamento de Gestão de Pessoas

DOF - Departamento de Orçamento e Finanças

DTI - Departamento de Tecnologia da Informação

ICP - Inquérito Cível Público

NCOC - Núcleo de Combate às Organizações Criminosas

PJDIJ - Promotoria de Justiça de Defesa da Infância e da Juventude

PRODEMA - Promotoria de Justiça de Defesa do Meio Ambiente

PROFIDE - Promotoria de Justiça de Defesa da Filiação

RIS - Relatório de Investigação Social

PIP - Procedimento de Investigação Preliminar

PIC - Procedimento de Investigação Criminal

PI - Procedimento Interno





Ministério Público
do Distrito Federal
e Territórios

Missão do MPDFT

Promover a justiça, a democracia, a cidadania e a dignidade humana, atuando para transformar em realidade os direitos da sociedade.

Eixo Monumental, Praça do Buriti, Lote 2
Edifício-Sede do MPDFT
CEP 70.091-900
Brasília-DF

Telefone

(61) 3343-9500

www.mpdft.gov.br

